

**ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КАВМИНВОДСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ
ЧПОУ «КЭТ» г.Пятигорск**

Утверждено на заседании
педагогического Совета
ЧПОУ «КЭТ»
Протокол № 4
От «26» февраля 2026г.

Утверждено:
Директор ЧПОУ «КЭТ»
О.Л.Лукьянова
Приказ № 17-У
От «02»_марта_2026_г

Согласовано со студенческим
советом
Протокол № 3
от«26» февраля 2026 г

**Правила
внутреннего распорядка обучающихся
Частного профессионального образовательного учреждения
«Кавминводский энергетический техникум»**

I. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка обучающихся Частного профессионального образовательного учреждения «Кавминводский энергетический техникум» (далее - Правила) регламентируют учебный распорядок, организацию учебных занятий, правила поведения обучающихся в Частном профессиональном образовательном учреждении «Кавминводский энергетический техникум» (далее – образовательная организация, организация), их взаимоотношения с педагогическими, административными и иными работниками организации, основные права, обязанности и ответственность обучающихся, порядок применения поощрения и мер дисциплинарного взыскания к обучающимся в соответствии с п.1 части 3, статьи 28, части 4 ст. 43, подп. «д» пункта 2 части 2 ст. 29 ФЗ «Об образовании в РФ».

1.2. Цели настоящих Правил:

- создание спокойной, учебной (рабочей) обстановки во время осуществления образовательной деятельности;

- воспитание взаимного уважения участников образовательных отношений;

- развитие культуры поведения и навыков общения;

- поддержание дисциплины в образовательной организации;

- поощрение за добросовестное отношение к учебе.

1.3. Дисциплина в образовательной организации поддерживается посредством:

- уважения человеческого достоинства всех участников образовательных отношений;

- добросовестного отношения обучающихся к учебе;

- воспитания высоких нравственных и человеческих качеств обучающихся;

- развития чувства ответственности за свои поступки участниками образовательных отношений;

- примеров образцового исполнения обязанностей педагогическими работниками.

1.4. Основным методом педагогического воздействия на обучающихся образовательной организации является убеждение и поощрение. Применение методов физического и (или) психического насилия в образовательной организации недопустимо.

II. Права обучающихся

2.1. Обучающиеся образовательной организации имеют право на:

2.1.1. Уважение своего человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья.

2.1.2. Свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений, получение полной и достоверной информации об образовательной организации.

2.1.3. На благоприятную среду жизнедеятельности без табачного дыма и охрану здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

2.1.4. Получений знаний, приобретение навыков, умений и компетенций, соответствующих современному уровню развития науки, техники, технологий и культуры.

2.1.5. Развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных и спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях и других массовых мероприятиях.

2.1.6. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе на ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы.

2.1.7. Выбор факультативных (необязательных для данного уровня образования, профессии, специальности или направления подготовки) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией.

2.1.8. Участие в учебно-воспитательном процессе, конференциях, культурно-массовых, спортивных и других мероприятиях, проводимых образовательной организацией.

2.1.9. Посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в образовательной организации и не предусмотрены учебным планом, в установленном образовательной организацией порядке.

2.1.10. Бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами образовательной организации.

2.1.11. Пользование в установленном образовательной организацией порядке лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта.

2.1.12. Участие в управлении образовательной организацией в порядке, установленном его уставом.

2.1.13. Поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности в соответствии с настоящими Правилами.

2.1.14. Перевод для получения образования по другой профессии, специальности, по другой форме обучения в установленном порядке.

2.1.15. Каникулы в соответствии с календарным учебным графиком образовательной организации.

2.1.16. Обжалование локальных нормативных актов образовательной организации в установленном законодательством порядке.

2.1.17. Обращение в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в образовательной организации.

2.1.18. Иные права, предусмотренные законодательством и локальными нормативными актами образовательной организации.

III. Обязанности обучающихся

3.1. Обучающиеся образовательной организации обязаны:

3.1.1. Соблюдать устав образовательной организации, настоящие Правила, инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, иные локальные нормативные акты, выполнять законные требования администрации и педагогов в целях обеспечения безопасности и эффективности образовательной деятельности.

3.1.2. Добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия,

осуществлять самостоятельную подготовку к ним, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы, ликвидировать академическую задолженность в сроки, определяемые образовательной организацией.

3.1.3. Приходить в образовательную организацию за 10-15 минут до начала занятий или мероприятия. **Опоздания недопустимы.**

3.1.4. Перед началом занятий свериться с расписанием занятий и прибыть к кабинету до начала занятия, обозначенного звонком.

3.1.5. **Не пропускать занятие** без наличия уважительных причин. В случае пропуска занятий обучающийся предоставляет документ, подтверждающий уважительность причины.

3.1.6. Во время образовательного процесса и проводимых образовательной организацией мероприятий находиться в месте, помещении, здании, территории, установленных образовательной организацией для данного вида деятельности либо следовать маршрутом в соответствии с указаниями педагогического или иного работника образовательной организации.

3.1.7. Приносить с собой необходимые для занятий канцелярские и иные принадлежности.

3.1.8. **Уважать честь и достоинство** других обучающихся и работников образовательной организации, здороваться с работниками и посетителями организации, задавать вопросы и отвечать при наличии соответствующего согласия педагогического работника.

3.1.9. Вести себя в образовательной организации и за ее пределами таким образом, чтобы не уронить свою честь и достоинство, не запятнать доброе имя образовательной организации и ее **деловую репутацию**.

3.1.10. Решать спорные и конфликтные ситуации **мирно**, на принципах взаимного уважения, с учетом взглядов участников спора.

3.1.11. Не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися.

3.1.12. Бережно относиться к **имуществу** образовательной организации, обучающихся, работников и иных лиц.

3.1.13. Поддерживать в образовательной организации чистоту и порядок.

3.1.14. С учетом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

3.1.15. Следить за своим **внешним видом**, придерживаться делового стиля в одежде, а также соблюдать иные требования к одежде, установленные образовательной организацией, в том числе находиться в здании образовательной организации только в сменной обуви, а на учебных занятиях, требующих специальной формы одежды, присутствовать только в специальной одежде и обуви.

3.1.16. Оставлять верхнюю одежду и уличную обувь в отведенных образовательной организацией для этих целей местах.

3.1.17. Соблюдать правила гигиены, заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию.

3.1.18. Употреблять продукты питания и напитки, полученные или приобретенные в образовательной организации, а также принесенные с собой строго в отведенных местах.

3.1.19. Своевременно проходить все необходимые медицинские осмотры и инструктажи по технике безопасности.

3.1.20. Строго соблюдать указания педагогического или иного работника образовательной организации, касающиеся образовательного процесса, соблюдения настоящих Правил, а также иных локальных нормативных актов образовательной организации и нормативных правовых актов.

3.1.21. Немедленно информировать педагогического работника, ответственного за осуществление образовательной деятельности или

мероприятия, об ухудшении здоровья (самочувствия), а также о каждом несчастном случае, произошедшем с ними или очевидцами которого они стали.

3.2. Обучающимся запрещается:

3.2.1. Приносить, передавать, использовать в образовательной организации оружие, взрывчатые, химические, огнеопасные вещества, табачные изделия, электронные сигареты и испарители (вейпы), жидкости и смеси для электронных сигарет и испарителей (вейпов), спиртные напитки, наркотики, токсичные вещества и яды, а также иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) препятствовать нормальному функционированию образовательной организации.

3.2.2. Распивать энергетические, алкогольные, спиртосодержащие напитки и пиво в здании и на территории образовательной организации.

3.2.3. Курить в здании и на территории образовательной организации, в том числе электронные сигареты и испарители (вейпы).

3.2.4. Использовать ненормативную лексику (сквернословить).

3.2.5. Применять физическую силу в отношении других обучающихся, работников образовательной организации и иных лиц.

3.2.6. Играть в спортивные игры вне специально отведенных для этого мест (спортивных залов и площадок), за исключением проведения в установленном порядке организованных массовых спортивно-развлекательных мероприятий.

3.2.7. Портить имущество образовательной организации, использовать его не по назначению, совершать действия, нарушающие чистоту и порядок.

3.2.8. Наносить на стены, столы и в других местах какие-либо надписи и рисунки, расклеивать и вывешивать объявления без разрешения администрации образовательной организации.

3.2.9. Выносить за территорию образовательной организации или перемещать по его территории мебель, оборудование и иное имущество

образовательной организации или иных лиц при отсутствии согласования данных действий со стороны администрации организации или собственника такого имущества.

3.2.10. Кричать, шуметь, петь, играть на музыкальных инструментах, пользоваться звуковоспроизводящей аппаратурой с нарушением тишины и созданием препятствий для получения образования или отдыха другими обучающимися.

3.2.11. Использовать мобильные и иные устройства во время учебного процесса или проведения мероприятия, за исключением случаев согласованных педагогическим или иным работником образовательной организации. Все мобильные и иные устройства должны быть выключены или переведены в беззвучный режим и убраны со стола.

3.2.12. Осуществлять аудио-, фото-, кино- и видеосъемку в режимных и выделенных помещениях образовательной организации, а также профессиональную аудио-, фото-, кино- и видеосъемку в помещениях и на территории образовательной организации без соответствующего разрешения администрации образовательной организации.

3.2.13. Передвигаться в здании образовательной организации на роликовых коньках, скейтбордах, велосипедах, скутерах и иных средствах транспортного и спортивного назначения.

3.2.14. Находиться в здании образовательной организации после окончания ее работы, а также в иное время, когда нахождение обучающихся не предусмотрено (выходные, праздничные дни и др.).

3.2.15. Загораживать проходы, создавать помехи для движения людей и автотранспорта.

3.2.16. Осуществлять в здании или на территории образовательной организации без разрешения администрации образовательной организации предпринимательскую деятельность, в том числе торговлю, а также оказывать платные услуги.

3.2.17. Передавать пропуска в образовательную организацию, в том числе электронные, другим лицам.

3.2.18. Разжигать межнациональную, межконфессиональную вражду.

3.2.17 Оскорблять честь и достоинство, неуважительно, нетактично разговаривать с преподавателями или администрацией техникума.

3.2.18 Оскорблять честь и достоинство обучающихся.

IV. Основания и порядок поощрения обучающихся

4.1. За успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности и за другие достижения обучающиеся могут быть поощрены в виде:

- объявления благодарности;
- направления благодарственного письма родителям (законным представителям) обучающихся;
- награждения почетной грамотой (дипломом);
- награждения похвальной грамотой (похвальным листом);
- награждения ценным подарком.

4.2. Объявление благодарности обучающемуся, направление благодарственного письма родителям (законным представителям) обучающегося осуществляется за активное участие обучающегося во внеучебной и общественной деятельности.

4.3. Награждение почетной грамотой (дипломом) или похвальной грамотой (похвальным листом) осуществляется за особые успехи, достигнутые обучающимся по отдельным предметам учебного плана, научные, творческие и спортивные достижения.

4.4. Награждение ценным подарком осуществляется за особые успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

V. Дисциплинарная ответственность обучающихся

5.1. За неисполнение или нарушение устава образовательной организации, настоящих Правил (пункт 3) и иных локальных нормативных актов образовательной организации по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающемуся могут быть применены меры дисциплинарного воздействия:

- меры педагогического воздействия (воспитательного характера);
- дисциплинарные взыскания.

Меры педагогического воздействия (воспитательного характера) представляют собой действия администрации образовательной организации, его педагогических работников, направленные на разъяснение недопустимости нарушения устава, локальных нормативных актов образовательной организации, осознание обучающимся пагубности совершенных им действий, воспитание личных качеств обучающегося, добросовестно относящегося к учебе и соблюдению дисциплины.

Меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор или отчисление из образовательной организации.

5.2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

5.3. Дисциплинарная ответственность наступает за совершение проступков, в отношении которых установлена вина обучающегося.

5.4. Запрещается за один и тот же проступок обучающегося применять несколько дисциплинарных взысканий.

5.5. Привлечение обучающегося к дисциплинарной ответственности не освобождает его от обязанностей, за неисполнение или ненадлежащее исполнение которых было наложено дисциплинарное взыскание.

5.6. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков или за серьезный проступок, повлекший за собой негативные последствия. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в образовательной организации оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников образовательной организации, а также нормальное функционирование образовательной организации.

5.7. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к нему мер дисциплинарного взыскания истекли, и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

5.8. Основаниями для начала рассмотрения дисциплинарного проступка являются:

- жалоба (обращение), поданная руководителями образовательной организации;
- выявленный факт (событие) дисциплинарного проступка.

5.9. Жалоба, сообщение, заявление признаются основаниями к началу рассмотрения дисциплинарного проступка, если они заявлены устно либо поданы в письменной форме с указанием:

- фамилии, имени, отчества лица, подающего жалобу (обращение);
- описания деяния, содержащего признаки дисциплинарного проступка.

VI. Порядок привлечения обучающихся к дисциплинарной ответственности

6.1 Дисциплинарный проступок обучающегося рассматривается руководителем образовательной организации или его заместителем.

6.2. При рассмотрении совершенного дисциплинарного проступка и выборе меры дисциплинарного взыскания выясняются следующие обстоятельства:

- действительно ли имел место дисциплинарный проступок (факт проступка);
- где, когда, при каких обстоятельствах и с какой целью он был совершен (место, время, способ);
- тяжесть дисциплинарного проступка и его последствия;
- виновность обучающегося в действии (бездействии), форма и степень вины каждого обучающегося при совершении проступка несколькими лицами;
- обстоятельства, смягчающие и отягчающие ответственность обучающегося;
- прежнее и последующее поведение обучающегося;
- причины и условия, способствовавшие совершению проступка;
- психофизическое и эмоциональное состояние обучающегося во время и после совершения проступка;
- другие факты, имеющие значение для правильного и объективного рассмотрения дисциплинарного проступка.

6.3. Доказательствами совершения дисциплинарного проступка являются любые сведения, фактические данные, на основании которых устанавливается наличие или отсутствие признаков дисциплинарного проступка, имеющих значение обстоятельств.

6.4. В качестве доказательств допускаются объяснения обучающегося и (или) свидетелей, вещественные доказательства, документы.

Объяснения – это сведения, имеющие отношение к дисциплинарному проступку и дисциплинарной ответственности обучающегося, которые сообщаются в устной или письменной форме.

Вещественными доказательствами признаются любые предметы, которые использовались при совершении дисциплинарного проступка или на

которые были направлены действия обучающегося, совершившего проступок, а также предметы и документы, которые сохранили следы дисциплинарного проступка.

Документы – это значимые для решения вопроса о дисциплинарной ответственности сведения, изложенные в письменной форме. Документы могут содержать сведения, зафиксированные как в письменном, так и в ином виде. К ним могут относиться материалы фото- и киносъемки, аудио- и видеозаписи, иные носители информации.

6.5. Руководитель образовательной организации или его работник, представитель общественности не вправе без согласия совершеннолетнего обучающегося или согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося досматривать и изымать вещи, принадлежащие ему на праве собственности или ином законном основании.

6.6. Если проступок содержит признаки состава уголовного преступления или административного правонарушения, руководитель образовательной организации, его заместитель уведомляет о случившемся сотрудников правоохранительных органов.

6.7. До применения меры дисциплинарного взыскания руководитель образовательной организации или его заместитель должны затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

6.8. Образовательная организация при выборе меры дисциплинарного взыскания запрашивает мнение совета обучающихся, а также советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (при применении меры дисциплинарного взыскания в отношении несовершеннолетнего обучающегося).

Запрос мнения указанных советов осуществляется при их наличии в образовательной организации.

Указанные советы должны выразить свое мнение в письменной форме не позднее пяти учебных дней с момента направления соответствующего запроса.

6.9. Не позднее семи учебных дней со дня представления мотивированного мнения указанных советов в письменной форме руководитель образовательной организации с учетом этого мнения применяет меру дисциплинарного взыскания.

6.10. Отсутствие выраженного в установленный срок мнения совета не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

6.11. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка (дня, когда руководителю образовательной организации стало известно о совершении проступка), не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 6.2. настоящих Правил, а также времени, необходимого на учет мнения советов.

6.12. Наложение дисциплинарного взыскания оформляется приказом руководителя образовательной организации, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под подпись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в образовательной организации.

Отказ обучающегося и (или) родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с приказом под подпись оформляется соответствующим актом.

6.13. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся в течение 10 учебных дней с момента наложения дисциплинарного взыскания.

6.14. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в образовательной организации и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений образовательной организации может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.

6.15. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

6.16. Руководитель образовательной организации до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания вправе снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайства совета обучающихся или совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

6.17. При наличии двух и более дисциплинарных взысканий досрочно может быть снято как одно из них, так и более.

6.18. В целях предупреждения совершения дисциплинарных поступков в будущем как обучающимися, совершившими их, так и иными обучающимися, информация о данных действиях (бездействиях) может рассматриваться и обсуждаться на заседаниях органов управления образовательной организации, советов обучающихся и советов родителей несовершеннолетних обучающихся.

VII. Защита прав, свобод, гарантий и законных интересов обучающихся

7.1. В целях защиты своих прав, свобод и законных интересов обучающиеся (законные представители несовершеннолетних обучающихся) самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять в органы управления образовательной организации

обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и законных интересов обучающихся;

- обращаться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- использовать не запрещенные законодательством иные способы защиты своих прав и законных интересов.